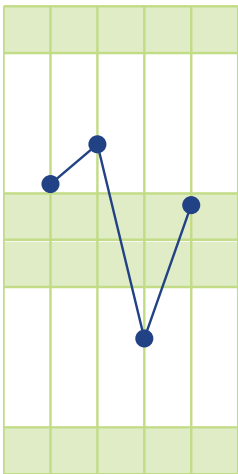


KARRIEREINDIKATORER: Thomas Sample

08-06-2012
Privat & fortroligt

Jeg-billede - kurve III

D I S C



Af natur er han en ledertype, som anvender overtalelse forbundet med kendsgerninger. Der er en medfødt evne til både at absorbere og videregive forskellige informationer. Han er naturligt udadvendt og selvsikker, men medens han på overfladen synes at være ret sørgløs, vil han dog rette sig efter de bestående regler og har i virkeligheden en ret traditionel indstilling. Skønt han er god til at arbejde med enkeltheder, er der dog behov for afvekslende opgaver. Han er temmelig mobil og nyder at rejse.

Han er normalt meget selvsikker og positiv, men vil bøje af over for mere autoritære personligheder og den etablerede autoritet. Vedkommende er bedre til at overbevise andre end til at vejlede dem og vil derfor lægge vægt på at "vinde krige" og ikke blot "slag". D.v.s. han vil bøje af for at kunne gøre fremskridt. Han er god til at arbejde for et bestemt image og kan manipulere og motivere - dog med en tendens til at dreje hen mod områder, som fortrinsvis har med mennesker at gøre.

Undertiden kan han være lidt uberegnelig og vil hellere være den, der igangsætter et projekt end den, der afslutter det. Han vil gerne tage beslutninger, der har grund i kendsgerninger, medens han derimod sandsynligvis vil forsøge at undgå at tage hårde eller upopulære beslutninger. Hvis det alligevel er nødvendigt, vil han optræde noget indirekte og samtidig gøre forsøg på at skyde ansvar/skyld fra sig. Dette skal dog ikke forstås sådan, at vedkommende ikke selv kan tage beslutninger. Han er udadvendt og selskabelig og kommer let på fornavn med andre. Han kan godt lide at være i rampelyset og føle, at andre anerkender hans præstationer.

Hvad motiverer

Han kræver et socialt miljø. Socialt samvær og anerkendelse er vigtige faktorer for ham. Vedkommende bliver motiveret af andres anerkendelse og belønning i form af penge. Der er også behov for afveksling i et struktureret miljø. Den indre drivkraft er et ønske om at andre skal kunne lide ham og at undgå spændte situationer.

Stillingens karakter

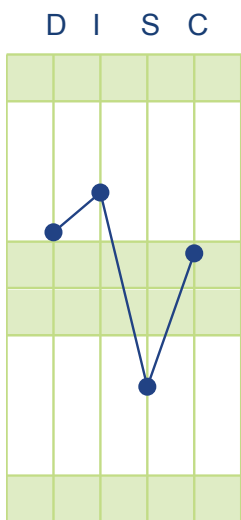
Opnåelse af præcise resultater via andre

Han stiller krav om et arbejdsmiljø, som har med andre mennesker at gøre. Vedkommende har naturlige ledertræk og kan manipulere med andre. Ideelt bør jobbet være i et struktureret miljø uden for megen kontrol. Der bør være lejlighed til både at rejse og at kunne handle på egen hånd. Der bør imidlertid også være mulighed for at kunne referere til procedurer, regler og regulativer.

Beskrivende ord:

Udadvendt, selskabelig, mobil, konventionel, omhyggelig, positiv, påståelig, verbal, aggressiv, overbevisende, indflydelsesrig, årvågen, aktiv, konkurrencelysten, spørger: "hvem" og "hvorfor".

MOTIVATIONSFAKTORER



Thomas Sample motiveres af situationer, som indebærer magt, autoritet, frihed og anerkendelse for udført arbejde. Læg mærke til at der også er behov for, at arbejde på en systematisk-logisk måde. Derfor er sikkerhed og klare mål også meget vigtige motivationsfaktorer.

Ideelt set bør vedkommendes chef være en deltagende og direkte leder, som ikke bare motiverer, men som også har en naturlig evne til at kommunikere og lede. Kommunikationen bør være logisk og systematisk og chefen bør være opmærksom på at denne person arbejder bedst i situationer, hvor de nøjagtige mål er blevet diskuteret. For at nå målet bør vedkommende overlades autoritet og ansvar. Der kan imidlertid opstå tilfælde, hvor det er nødvendigt med hjælp for at få mere fart på beslutningsprocessen, specielt hvis beslutningerne ligger udenfor vedkommendes ekspertiseområde.

KARRIEREGUIDE

Specialiserede forhandlinger

Egenskaberne hos denne person tyder på, at han adfærdsmæssigt set er egnet i en stilling indenfor produktion, lager, rådgivning, salg, markedsføring, PR, rejsebureau, hotel samt ledelse eller administration indenfor specialiserede områder.

Bemærk venligst at denne karriereguide indikerer de områder, som passer bedst til vedkommendes arbejdsstil. Den indikerer ikke på nogen måde, at ovenstående er de eneste muligheder, som er åbne for vedkommende, eller at det kun er disse områder han kan forholde sig til. PPA-profilen tager ikke hensyn til uddannelse og erfaring, men giver en oversigt over hvilke arbejdsområder/opgavetyper vedkommende typisk har anlæg for.